

9-CURSO: DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DA FORMAÇÃO

Duração: 20 horas

Destinatário: Responsáveis e técnicos com responsabilidades pela gestão da formação

Objectivos: Tornar os participantes capazes de utilizar os instrumentos e técnicas de trabalho que permitam diagnosticar problemas organizacionais e pessoais. Elaborar diagnóstico de necessidades de formação que sirvam de base a planos de formação dos serviços.

Conteúdo Programático

1 - O DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DE FORMAÇÃO CONDIÇÃO DE EFICÁCIA DO PROCESSO INTEGRADO DE FORMAÇÃO :

Factores de identificação das situações que potenciam necessidades de formação (o meio envolvente - factores ambientais; as missões, Objectivos de evolução e estratégias de desenvolvimento dos serviços; exigências decorrente dos conteúdos funcionais dos postos de trabalho e de diplomas legais; os problemas organizacionais e as necessidade individuais). O diagnóstico de situação como ponto de partida para a definição e hierarquização de prioridades formativas. O envolvimento de todos os níveis hierárquicos e decepacionais no processo de identificação de necessidades.

2 - TÉCNICAS INSTRUMENTAIS DE DETECÇÃO DE NECESSIDADE DE FORMAÇÃO E SUA APLICAÇÃO.

- Entrevistas
- Questionários
- Analise documental
- Observação
- Consulta de procedimentos análise do posto de trabalho.
- Dinâmicas de grupo

- Nominal-Group
- Assessment Centers

3 - TRATAMENTO E ANÁLISE CRÍTICA DOS DADOS RECOLHIDOS: ABORDAGEM MULTIVARIADA E SI- GNIFICANCIA ESTATÍSTICA.

Data: 01/08 a 05/08

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.